

I contributi saranno così erogati:

- Le aziende possono utilizzare le seguenti modalità di versamento già per l'anno in corso:

contributo fisso di euro 50,00: per **ogni azienda che richiede la nomina del RSLT all'Ebium**

contributo intero di euro 18,00 : **per ogni dipendente a tempo indeterminato sia full time che part time con orario superiore a 19 ore settimanali ; per i dipendenti con contratti a termine o con contratto di lavoro intermittente il contributo è dovuto intero ma in proporzione ai mesi retribuiti nell'anno solare;**

contributo ridotto di euro 9,00 **per ogni dipendente a tempo parziale con contratto a tempo indeterminato e orario pari o inferiore alle 19 ore settimanali;**

contributo ridotto di euro 5,00 **per ogni dipendente in forza nelle aziende che hanno il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza aziendale (RLSA)**

- Per i contratti a tempo indeterminato la verifica dei dipendenti in forza si stabilisce venga effettuata al 31 ottobre di ogni anno o calcolato per quote mensili.

- i contratti stagionali ed i contratti a termine devono essere conteggiati in qualsiasi periodo dell'anno siano stati assunti.

- Il versamento di quanto dovuto per l'anno in corso deve essere effettuato entro il 31 gennaio dell'anno successivo, conteggiato sulla forza aziendale come sopra indicato e così via per gli anni successivi

- Le aziende stagionali se non attive nel mese di gennaio di ogni anno dovranno provvedere al pagamento annuale in corrispondenza all'ultimo mese di attività aziendale.

Nel caso il versamento sia annuale occorre provvedere ad effettuare il versamento **entro il 31 gennaio dell'anno successivo all'anno di competenza.**

Il pagamento può essere effettuato mediante bonifico intestato a:

E.BI.UM Ente Bilaterale del Terziario e della Turismo della Regione Umbria

IBAN:

IT 61 S 01030 03011 000000115418

Copia del modulo di bonifico attestante l'avvenuto versamento deve essere inviato all'ENTE BILATERALE CONFESERCENTI via fax al n. 075 5005110 o via mail a: info@confesercentiumbria.com